



Organisatie van en voor slechthorende jongeren

Jaarverslag 2022

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. Commissiescijfers

1.1 Leden en donateurs

1.2 Sociale Media

2. Activiteiten in 2022

2.1 Kampen

2.2 Challenge Life weekend

2.3 Algemene Ledenvergaderingen

2.4 Dagactiviteiten

3. Belangenbehartiging

3.1 Alliantie 112 app

3.2 Herziende Tolkregeling

4. Projecten

4.1 Deelkracht

4.3 Onderzoeksbeleid SH-Jong

6. Organisatie SH-Jong

6.1 Bestuur anno 2022

6.2 Onafhankelijke commissies per 2022

6.1 Organogram

Voorwoord

Hallo lezer! Het jaar 2022 is weer voorbij gevolgen. Al was de start van dit jaar nog steeds met enkele maatregelen vanwege tante C. Maar door het jaar heen zijn liet de overheid deze beperkingen langzaam aan los. Dit gaf ons de mogelijkheid om weer activiteiten te organiseren zoals vanouds.

Wat heeft SH-Jong dan gedaan ook al weer? Zoals elk jaar zijn we 2022 begonnen met een nieuwjaarsborrel, om te proosten op een goed jaar vol met activiteiten. En dat was het zeker. Een aantal leden heeft met goed mikken en wegduiken, een hoop punten gescoord met lasergamen. In mei zijn we met een groep lekker wezen uitleven in Bouncevalley en niet vergeten onze PK kamp in Friesland en herfstweekend in Woerden. En dan ben ik nog niet begonnen over de bbq, die we gezamenlijk hebben georganiseerd met andere organisaties. Wil je meer lezen over deze activiteiten, kan je dit lezen in hoofdstuk 2 van dit verslag.

Om dit voorwoord af te sluiten. Sommige van jullie kunnen in de war raken, omdat bovenop dit verslag 2022 staat. Maar dit komt online in 2023. Hoe zit dat? Wij schrijven jaarverslagen, om verantwoording af te leggen over het afgelopen jaargang. En dat doen we aan jullie de leden. Naast het jaarverslag schrijven wij ook een jaarrekening. Hierin is te lezen wat voor financiële keuzes wij hebben gemaakt en waaraan we dit hebben uitgegeven.

Wij wensen jullie veel leesplezier

Bestuur SH-Jong

1. Commissiescijfers

1.1 Leden en donateurs

SH-Jong heeft zowel leden als donateurs. Het verschil tussen deze twee vormen van lidmaatschap(pen), is dat leden toegang hebben tot de activiteiten en stemrecht hebben op de ALV. Donateurs zijn mensen die SH-Jong graag willen steunen op deze manier.

Sinds 2021 merken wij als bestuur, dat er een daling is ingezet bij met name de ledenaantal. Ook bij de donateurs loopt dit terug. De huidige stand is op 31 december 2022/23: **102 leden** en **29 donateurs**. Een flinke daling van **19 leden** en **3 donateurs**.

1.2 Sociale Media

In deze korte analyse wordt de Facebook- en Instagram-pagina van SH-Jong onder de loep genomen. De organisatie gebruikt met name deze twee platformen, omdat de meeste leden nog actief zijn op deze plekken. Natuurlijk gebruiken wij andere kanalen zoals youtube, whatsapp en twitter. Maar deze zijn de afgelopen jaren nauwelijks ingezet.

Volgens onze media-analyse heeft de Facebook-pagina gemiddeld **41 nieuwe likes** opgeleverd voor onze Facebook-pagina in het afgelopen jaar. Ons Instagram-account is stabiel gebleven met gemiddeld **45** nieuwe Instagram-volgers. Bij de vorige meting had de Facebook-pagina **1078 likes** en ons Instagram-account had 510 volgers. Als je de huidige cijfers erbij pakt, kom je uit op **1134 pagina likes** en **592 volgers**. Dit betekent een stijging van **56 likes** op Facebook en **82 volgers** op Instagram.

Op Facebook werden de berichten over ons 50-jarig jubileum veel geliket en hebben ze veel van onze volgers bereikt. Daarnaast heeft de introductieblog van Jelle Raaltjes het ook erg goed gedaan. Dat onze post over het 50-jarig jubileum zo goed heeft gewerkt, is ook te zien op onze Instagram-pagina. In totaal hebben de vier beste berichten samen **140 likes** opgeleverd. Op de sociale media kunnen we dus wel stellen dat het feestje geslaagd was.

2. Activiteiten in 2022

2.1 Kampen

Nadat PK afgelast moest worden door de maatregelen, kwam er een zomerkamp daarvoor in de plaats. Maar dit jaar konden we eindelijk weer een normaal kamp organiseren, zonder al die maatregelen. De locatie was dit keer in het hoge noorden, omdat we niet veel activiteiten deden in Friesland.

Het was ook meteen een geheimzinnige kamp dit keer, aangezien we te horen kregen dat er een saboteur actief was. Doormiddel van opdrachten konden de leden jokers winnen, maar ook informatie inzamelen over de Everon Jackson Hooi in het spel. Verder was het kamp ook lekker sportief, doordat er lekker geklommen kon worden in een klimtoren. Enkele waaghalzen die de beginnersniveau niet erg spannend vonden, hebben de moeilijkste parcours gepakt. Met wisselende succes. Zoals iedere kamp eindigde het met een gezellige bonteavond, waarin er een breinbrekende pubquiz was en een swingende signdance karaoke gehouden werd.

In de tussentijd kwamen de voorbereidingen, van het herfstweekend langzaam op gang. De locatie was al geregeld, omdat dit afgezegd moest worden door corona. Maar dit keer konden we eindelijk terecht in Bodengraven. Al was het even zoeken waar het gebouw staat tussen de weilanden. Kwa deelnemers was het klein dit keer, maar dat betekende niet dat het saai was. De vrijdagavond was de start van een kamp vol met leuke activiteiten. Zo werden er een crime scene onderzocht, waarbij deelnemers opzoekt moesten naar verborgen (smakelijke) hints over de moordenaar, locatie en moordwapen. Tijdens de Alleskunner, streden de teams hard voor de winst. En als grote verassing had het kampteam een heuse foodtruck geregeld. Je kon zo veel eten als je wilt en voor iedereen was er wat lekkers te eten.

2.2 Challenge Life weekend

Net als vorige jaar, hebben wij weer een challenge life weekend georganiseerd. Als bestuur hebben we namelijk gemerkt, dat deze activiteit erg bevalt bij de 18 plussers. Net zoals vorig jaar was er een ontspannen sfeer, gezelligheid en boeiende workshops, zonder al te veel strenge regels.

Er was een mooie accommodatie geregeld, midden op de dijk in de plaats Kedichem. En aan activiteiten geen gebrek, want er was een sportieve zeskamp geregeld in het bos vlak in de buurt. In de avond konden de deelnemers diverse cocktails leren maken van professionals. Zeker de Esma is goed bevallen. De zondag wordt gebruikt voor een workshop en lekkere appeltaarten bakken.

2.3 Algemene Ledenvergaderingen

Elk jaar houdt SH-Jong twee Algemene ledenvergaderingen (ALV). De eerste ALV is altijd tussen de maanden maart, april en mei. De tweede is altijd in de maand september of oktober. Waarom twee? Officieel moet een vereniging per jaar minimaal een ALV houden. Wij hebben er voor gekozen om er twee te doen, omdat we in de eerste ALV ons jaarverslag en jaarrekening presenteren. In de tweede presenteren wij onze plannen en verwachte inkomsten en uitgaves voor het komende jaar. Dat wordt een jaarbegroting genoemd. Naast deze punten, behandelen we ook meerdere zaken die wij willen voorleggen aan de leden, zoals nieuwe bestuursleden voordragen of beleidsveranderingen.

Foute Bingo Show

In 2022 hebben wij twee ALV's gehouden, waarvan de eerste was op 12 maart in Beekbergen. Deze ALV was vooral bedoeld gericht op het stemmen van een bestuur. Zo waren de termijnen van penningmeester Koen Swaans en het algemeen bestuurslid positie van Anne Geerts verstreken, dus die moesten opnieuw gekozen worden. Maar een bestuur kan niet zonder een voorzitter. Deze plek is vrijgekomen, doordat oud-voorzitter Tom de Beer is gestop met zijn taken. Als enige kandidaat voor deze functie was Robert van der Vijver. Verder wilde Precilla van Aalzum graag in het bestuur als algemeen bestuurslid en Nick van den Hout als junior-bestuurslid. Na het tellen van alle stembiljetten, was de uitslag erg positief. Iedereen was aangenomen door de leden en konden in het bestuur plaatsnemen.

En natuurlijk moest er ook het jaarverslag en rekening worden besproken, die ook door de leden is goedgekeurd. Is het alleen maar stil zitten en luisteren? Nee zeker niet! Want na de ALV werd er een frietpauze ingelast, zodat de activiteit opgebouwd kon worden. Een oerhollands bingomiddag, met een leuke twist. Er is genoeg gelachten en er zijn gekke prijzen gewonnen.

Luisteren en losgaan

De tweede ALV werd gehouden op 17 september in Utrecht. En wel op een heel mooie locatie in de stad. Op deze vergadering werd zowel het jaarplan en begroting gepresenteerd en er moest een nieuwe secretaris worden gekozen. Eline Doorgeest kon de functie niet meer uitoefenen, waardoor deze positie open kwam te staan. De kandidaat die zich hiervoor had aangemeld is Doris Spaander. Verder wilde Bas Luijten de kascommissie op zich nemen. Kort samengevat werden alle kandidaten met meerderheid van de stemmen verkozen.

Na de ALV stond er een gezellig diner op de planning, al moest de groep hiervoor wel een stukje lopen. Het restaurant lag midden in de stad, net boven de grachten van Utrecht. De dag eindigde in de zalen van Tivoli, omdat het festival Sencity al drie jaar lang niet in de normale setting georganiseerd kon worden. Nu alle maatregelen los zijn gelaten, konden zij dus groot uitpakken. En een feestje was het zeker.

2.4 Dagactiviteiten

In het afgelopen jaar hebben wij in totaal **tien** dagactiviteiten georganiseerd. Acht daarvan konden bezocht worden door nieuwsgierigen en leden van SH-Jong. Twee activiteiten hebben wij samen met andere organisaties gedaan.

Dit waren de gezamenlijke BBQ met stichting slakkenhuis en stichting zo hoort het en een stormbaanactiviteit samen met Limburg Hoort Zo.

Ook dit jaar proberen wij onze activiteiten te verdelen over het land. En zo divers mogelijk. In het voorwoord was al te lezen, dat wij een springkussenfestijn hebben bezocht in Cappelle aan den IJssel. Dit werd door **zeventien mensen** bezocht, waarvan **één persoon** een niet lid was. Natuurlijk bleef het niet alleen bij springen en bbq. Met een groep van **achtien jongeren** zijn er een aantal potjes lasergamen gespeeld en gelukkig zijn ze ook zonder schade eruit gekomen. Last but not least heeft SH-Jong ook de kou opgezocht in de Uithof Den Haag, waar tien jongeren lekker naar beneden konden glijden. Met als verassing een clinic curling spelen.

Verder is er een activiteit georganiseerd voor de vrijwilligers van SH-Jong, maar door de weinige belangstelling is dit breder gedeeld met andere organisaties. De groep aanmelders durfde het aan om opgesloten te worden, in de voormalige gevangenis Kruisberg in Doetichem. Op verschillende manieren zijn de deelnemers ontsnapt, de één op een nog knotgekkere manier dan de ander. Een hele ervaring die voor herhaling vatbaar is. Gelukkig hoeven we daarvoor geen bank te beroven!

Tot slot hadden we ook een aantal super gezellige vrijdagavonden gereserveerd voor onze fantastische ZOOM-borrels. Op deze briljante manier konden onze leden met elkaar in contact blijven, zelfs als ze verspreid door het hele land woonden. En voor de nieuwsgierige aagjes was het een geweldige kans om voor het eerst kennis te maken met SH-Jong. Naarmate het jaar vorderde en de meeste maatregelen werden opgeheven, merkten we helaas dat de opkomst bij de borrels steeds kleiner werd. Daarom hebben we met een beetje pijn in ons hart moeten besluiten om deze activiteit niet langer voort te zetten.

3. Belangenbehartiging

3.1 Alliantie 112 app

Naast lostgenoten contact bevorderen, komen wij ook op voor de belangen van slechthorenden in Nederland. In ons vorige jaarverslag, is al kort beschreven over deze samenwerking. Maar nu is er ook daadwerkelijk een app gelanceerd.

De alliantie heeft zich de afgelopen jaren (voornamelijk met vrijwilligers) ingezet om de toegankelijkheid van 112 te verbeteren met e-SMS, een 112-app van de overheid en met beeldbemiddeling met een tolk Nederlandse Gebarentaal via Total Conversation.

Om dit te bereiken werkt de 112-Alliantie samen met het Ministerie van Justitie en Veiligheid en met de politie. En hieruit lanceerde de politie in januari 2022 de 112NL app. Hierdoor kunnen mensen in nood de meldkamer per Real Time Text chat bereiken. Voor veel mensen met een gehoorbeperking of een spraakbeperking is deze oplossing echt ideaal.

3.2 Herziende Tolkregeling

Een ander onderwerp die heel erg speelde in het afgelopen jaar, was de discussie rondom de nieuwe regels van het UWV rondom tolkeninzet. Vanaf 1 januari 2022 gelden er scherpere eisen in het inzetten van een tolk(en) in het prive domein. Oftewel tijdens vrije tijd. De aanpassingen kwamen er opneer, dat je per dag maximaal acht uur een tolk mag inzetten. Daarnaast is het ook nauwelijks meer mogelijk om tolkuren toegekend te krijgen als je op reis gaat naar het buitenland.

Deze veranderingen zorgen niet alleen voor individuele problemen. Ook SH-Jong heeft hier last van, met name met onze kampactiviteiten. Samen met andere organisaties voor doven en slechthorenden, wilde we in gesprek gaan met UWV en VWS. Die er ook kwam. Tijdens de online meeting, gaf VWS en UWV uitleg over waar de nieuwe regels vandaan kwamen. Zij gaven aan dat er een landelijke tolktekort is, waardoor niet iedereen zijn tolkopdracht uitgevoerd kreeg. Daarnaast konden alle belangenorganisaties hun zorgen uitten over het huidige beleid.

Nu zou je verwachten dat de regels snel aangepast zouden worden. Helaas werkt dat niet zo. We hebben nog een lange weg te gaan om dit voor elkaar te krijgen. Maar uiteraard zal het bestuur jullie op de hoogte houden als er nieuwe updates zijn rondom dit onderwerp.

4. Projecten

Ook afgelopen jaar hebben we vanuit SH-Jong aan meerdere projecten bijgedragen.

4.1 Deelkracht

Voor Deelkracht heeft bestuurslid Anne Geerts de afgelopen drie jaar meegewerkt aan verschillende projecten. De eerste ronde is na een aantal jaar afgerond, dit is bij alle partijen goed bevallen en er is subsidie beschikbaar voor een nieuwe ronde van 3 jaar. Daarvoor worden weer allerlei projecten opgezet.

Wil je weten aan wat voor soort projecten SH-Jong heeft meegewerkt? Kijk dan op <https://www.deelkracht.nl/wat-doen-wij/doof-sh-5-18-jaar/> Als jij ook wil helpen om de wereld een stukje beter te maken voor dove en slechthorende kinderen en jongeren kun je je aanmelden als ervaringsdeskundige bij Anne. Je kunt dan meehelpen bij projecten en advies uitbrengen vanuit je eigen ervaring.

Een voorbeeld van een project dat bijna is afgerond is een website voor dove en slechthorende jongeren over wat je kan doen als je psychische klachten hebt. Daar was vroeger geen goede, toegankelijke informatie over te vinden. Maar binnenkort dus wel. We zullen deze website met jullie delen als hij gelanceerd is

4.3 Onderzoeksbeleid SH-Jong

Dit jaar zijn er weer talloze (kleine) project en onderzoeksaanvragen naar SH-Jong gestuurd. Hiervoor hebben wij steeds een oproep geplaatst, zodat de leden hierop konden reageren. En dat hebben zij ook gedaan. Er zijn veel studenten, professionals en projecten geholpen met de waardevolle input van de leden! Er zijn nu ook andere leden aan de slag als ervaringsdeskundigen bij o.a. Deelkracht. Ook denken er leden van SH-Jong mee over het ontwerp van een tentoonstelling in Rotterdam over de geschiedenis van doofheid, en doen anderen mee aan een project over het in beeld brengen van dovensport

6. Organisatie SH-Jong

Bij SH-Jong hebben we een organisatiestructuur met verschillende niveaus. We hebben de algemene ledenvergadering, het bestuur en de uitvoerende commissie. Het bestuur bepaalt de regels en zorgt voor het geld. Op de algemene ledenvergadering mogen alle leden stemmen over die regels. Daarna zorgt het bestuur samen met de commissies ervoor dat de regels worden uitgevoerd. En als er problemen zijn, hebben we een aparte commissie die onafhankelijk is en klachten behandelt.

Hieronder is de zien, wie er allemaal in het bestuur zit na de ALV's. Verder is te lezen welke vrijwilliger(s) er plaats hebben genomen in de verschillende commissies binnen SH-Jong. Tot slot eindigt dit hoofdstuk in een anogram. Hierin is de structuur van de organisatie schematisch getekent.

6.1 Bestuur anno 2022

Naam	Functie	Portefeuille(s)
Robert van der Vijver	Voorzitter	Externe samenwerkingen, belangenbehartiging, internationale zaken
Anne Geerts	Vicevoorzitter	Projecten
Doris Spaander	Secretaris	
Koen Swaans	Penningmeester	Fondsenwerving
Precilla van Aalzum	Algemeen Bestuurslid	Vice voorzitter, Vrijwilligersbeleid
Nick van den Hout	Junior-bestuurslid	

Precilla van Aalzum en Koen Swaans zullen gaan stoppen als bestuurslid.

Voor contact met het bestuur, mail naar bestuur@shjong.nl.

Vaste bestuursfuncties hebben een functie-mailadres, in plaats van een naamgebonden mailadres. Dat betekent concreet dan nu de volgende mailadressen gehanteerd worden:

voorzitter@shjong.nl

vicevoorzitter@shjong.nl

penningmeester@shjong.nl

secretaris@shjong.nl

6.2 Onafhankelijke commissies per 2022

Bij SH-Jong hebben we ook een speciale commissie die verantwoordelijk is voor het geld en een andere commissie die klachten behandelt. De kascommissie houdt zich bezig met het controleren van de financiën, terwijl de klachtencommissie klachten van leden, vrijwilligers en het bestuur behandelt. Beide commissies zorgen ervoor dat het bestuur zich aan de regels houdt, zowel op financieel gebied als in het algemeen. Hier is een overzicht van de huidige samenstelling van de commissies.

We zoeken versterking voor de klachtencommissie. Er moet minimaal een vrijwilliger, maar nog lever twee vrijwilligers bij. Heb je interesse, mail dan het bestuur.

Commissie	Leden
Kascommissie	Bas Luijten
	Tom de Beer (onofficieel)
Klachtencommissie	Mila Schretlen

6.3 Organogram

