

# Notulen ALV 2 december 2018

## 1. Opening

Stan opent de vergadering.

## 2. Mededelingen

Ellen heeft machtiging van Brian en Jessica W.

Jetske heeft geen stemrecht, omdat ze geen lid is. Negentien mensen hebben stemrechten.

## 3. Kiezen notulist en voorzitter van de ALV

Gaby wordt notulist en Stan wordt voorzitter van de ALV.

## 4. Agenda

De agenda is vastgelegd.

## 5. Notulen ALV 2017 vaststellen

De notulen van de ALV april 2017 is goedgekeurd, geen wijzigingen.

## 6. Korte stand van zaken m.b.t. uitreding uit Stichting Hoormij

We vroegen samen subsidie aan voor projecten uit te voeren. Door samenwerking voldoende zekerheid voor toekomst en voldoende geld voor activiteiten. Als bestuur minder werk zouden hebben. Nu drie jaar ingezet en tot conclusie dat het niet werkt. Uitgestapt, omdat niet voldoende ondersteuning kregen bijvoorbeeld op financieel of leden administratie. Aantal organisatorische dingen die niet goed in elkaar zaten. Het duurde te lang voor het veranderde. Hoormij had te weinig geld voor de activiteiten die ze deden. Daardoor hadden ze tekort. Daardoor vooral bezig met fondsenwerving in plaats van hoe je de wereld voor slechthorende wereld beter kan maken. Allebei een ander doel. De doorstroom van leden (jong naar oud) ging niet automatisch. Niet voldoende samenwerking met dovenorganisaties (wat wij wel belangrijk vinden).

Zelfstandig verder kunnen

- Nieuwe systeem voor ledenadministratie
- Nieuwe systeem financiële administratie en declaratiesysteem
- Verwijderen logo's Stichting Hoormij uit onze communicatie
- Kantoor/postadres/opslagruimte: Dat willen we behouden, alleen voor opslagruimte bekijken over er een andere ruimte is.
- Klachtenbeleid voor de volgende ALV. Die is in de lente
- Kascommissie voor de volgende ALV in de lente.
- Twee ALV's in lente en oktober.

## 7. Jaarverslag 2017

Er is een jaarverslag voor SH-Jong gemaakt. Die van 2018 moet nog gemaakt worden.

We hebben een, Mini docu Slechthorend. Nou en?! online gezet. Er zijn diverse activiteiten, bijeenkomsten en borrels georganiseerd. Pinksterkamp en Herfstweekend is ook georganiseerd. Tijdens het Herfstweekend is er een promotiefilm gemaakt voor ledenwerving en vrijwilligers. Die van de vrijwilligers is al online gezet. Die van de ledenwerving is nog niet online gezet in verband met de samenwerking Stichting Hoormij. In november is er een info dag gehouden tijdens de Foss dag.

Erbijhoren.nl. De nieuwe website shjong is ook geplaatst in 2017.

## 8. Jaarrekening 2017

De jaarrekening van 2017 is vastgesteld, Mikael legt hiervoor uit dat een aantal uitgaven die in 2017 gedaan zijn pas in 2017 op de balans/jaarrekening van SH-Jong gezet zijn.

Het geld van de vorderingen van Hoormij terug krijgen van Hoormij. We kregen zelf onze contributie en donaties. Dat moeten we doorstorten aan Hoormij.

## 9. Jaarplan 2019

**Lotgenotencontact:**

Vier regionale bijeenkomsten (nieuwjaarsbijeenkomst, zomerbbq en winteractiviteit, activiteit voor 11-16 jaar).

Challenge life trainingsweekend organiseren die vrijwilligers zijn of vrijwilligers willen worden. Dit is bedoeld om de vrijwilligers te ondersteunen. Alleen maar workshops en trainingen.

De twee kampen, pinksterkamp en herfstweekend. We willen in 2019

huiskamerbijeenkomsten gaan organiseren. Dit dan op meer plekken doen. Hierbij ga je met elkaar in gesprek over één onderwerp. Het liefst 12, maar moeten even kijken of we dat gaan halen. Hiernaast hebben we Meet-ups. Dit jaar hebben we die in Eindhoven, Den Haag en in het oosten van het land. Hierbij gaan we volgend jaar mee door.

### **Actiepunten**

Praten in stilte. Zo leer je gebaren als je nog niet gebaar vaardig bent. Je mag een heel weekend geen stem gebruiken alleen gebaren oefenen. Veel mensen lijken het leuk om te doen, kijken of we het kunnen gaan organiseren.

Challenge life weekenden van 12-20 jaar. Dit kan ook in 2020, omdat het meer begeleiding eist. Combinatie van leuke activiteiten en serieuze workshops te organiseren. Nu proberen combineren met reguliere kampen in 2019.

Een activiteit met horende en slechthorende, vriendjesdag of gecombineerd met zomerbbq. Dan tijdens de zomerbbq een activiteit aanbieden waaraan je kan meedoen.

De jongeren een activiteit en dan de ouders een soort van voorlichting over slechthorendheid. Tijdens de activiteit van 11-16 jaar.

Een zomerkamp misschien te gaan organiseren voor in 2020 in verband met vrijwilligers. Het is wel een goed idee om dat te gaan doen. Of met professionele organisatie gaan samenwerken. Oud-leden hiervoor vragen om mee te helpen hierbij. Iets doen met een Summerschool.

## Voorlichting

Training jongeren in regulier onderwijs (slechthorende jongeren op middelbare school en misschien groep 8. Leren hoe ze assertief met hun slechthorendheid om te gaan. Hierbij rolmodellen nodig om te kunnen vertellen hoe zij ooit hebben gedaan op school. Dit willen we doen door een freelancer. Zodat het project zelfstandig kan draaien. ) en video over ervaringen van doven/slechthorende in communicatie is nieuw voor in 2019. De rest van de projecten lopen dit jaar al en gaan we mee door.

Lobby communicatievormen. Audiologen of professionals zeggen hier heb je hoortoestel of CI. Maar er zijn zoveel verschillende manieren communicaties om in te zetten. Dat de jongeren allemaal verschillende dingen zien die je kan doen, zoals schrijftolken of gebarentolken inzetten. We kunnen een flyer of boekje met tips erin. In een video welke communicatie middelen nu gebruiken en vroeger hebben gebruikt. Dit laten zien aan professionals. Jeanine en Anne willen daar ook wel in meehelpen.

Dit zijn

- Grow2Work en ProjectYou2Work (buddy's en mentoren begeleiden om werk te vinden, rol van SH-Jong adviseren van hoe jongeren een baan kunnen zoeken en waar rekening mee houden, helpen buddy's te zoeken (oud-leden))
- Nieuwsbrief, blog, vlog en aanpassingen aan huisstijl (willen we professioneler maken. Meer gericht op onze leden en doelgroep. Eventuele verschillende doelgroepen maken binnen de leden. Misschien willen er een aantal leden een stukje schrijven. Het professionele deel wordt door iemand van buitenaf in elkaar gezet). Blog op de SH-jong website zetten. We willen het laten checken door een professional voordat het online wordt geplaatst. Alleen nog even kijken of dat uit komt met het budget. Tom is bezig met een blog, maar hij kwam er niet helemaal uit. Hij wil wel blogs te schrijven en daarbij te helpen. De nieuwe huisstijl we willen kijken of we iets anders kunnen doen. We willen dat niet helemaal anders dan die we nu hebben. Deze moet eerst weer ontwikkeld worden.
- Project Hear2Stay dit jaar voor het eerst gedaan. Folders gemaakt en uitdelen op straat. We willen voor volgend jaar kijken of we voor dit project wat anders kunnen doen om er meer aandacht voor te krijgen. Het idee is een fotoproject. Waarbij slechthorende jongeren op een foto gaan met hoortoestel en CI dat die ook hip zijn. Dat het niet alleen maar oudere mensen zijn. Amber van Buuren is hiermee bezig.

## 10. Begroting 2019

Mikael en Stan leggen uit waar de begroting uit bestaat lotgenotencontact, informatievoorziening, belangenbehartiging en instandhoudingskosten. Inkomsten bestaan uit Subsidie ministerie VWS, deelnemersbijdragen en leden contributies.

We moeten wachten op de goedkeuring subsidie van ministerie VWS. Voor 28 december horen we of we de subsidie krijgen. Het ministerie kan het helaas niet versnellen in verband met de regels. Als we het niet krijgen dan voeren we groot deel van de plannen niet uit. Dan gaan we voor de fondsen zoeken voor de dagactiviteiten en de kampen.

De commissie en het bestuur gaan kijken of de benoemde voorstellen mee kunnen worden genomen in het jaarplan. Vooral kijken of het haalbaar is op het gebied van vrijwilligers. Het bestuur gaat kijken of het binnen de begroting past.

In 2019 in het voorjaar bij de ALV bespreken hoe we het geld dan gaat verdelen.

## 11. Nieuwe bestuursleden

Vacatures voor: Secretaris en twee een algemeen bestuurslid. Ellen en Tom hebben zich aangemeld voor algemeen bestuurslid. Chantal heeft zich aangemeld voor secretaris. In de bijlage van je mail staan de motivaties. Als ze eerder willen stoppen is mogelijk, maar moet er wel een nieuwe aantreden.

Ed is vicevoorzitter van twee jaar, maar stopt er mee.

Vicevoorzitter is eigenlijk een rol die andere taken heeft in het bestuur. Het is een plaatsvervangende voorzitter. Dat betekent dat het niet een afgebakende functie is met taken. Daarom heeft het bestuur gezegd dat het beter is als we algemeen bestuursleden, secretaris, penningmeester en voorzitter in het bestuur hebben. En dat we met het bestuur bepalen wie dat jaar vicevoorzitter kan zijn. Die het dan kan overnemen als de voorzitter er niet is. Hier is geen bezwaar tegen om het zo te doen. Het rooster van aftreden is goedgekeurd.

Robin heeft zich als Junior penningmeester aangemeld. Dit is door het bestuur goedgekeurd. Hiermee kan je kijken of de taken bij hem of haar passen. Hij heeft geen stemrecht binnen het bestuur.

we hadden elke periode een wisseling van functie we hadden besloten dat we vicevoorzitter is eigenlijk algemeen bestuurslid plus extra. We willen een advies voorzitter. En als je in plaats wil van voorzitter.

Er hebben 19 mensen gestemd waarbij 2 mensen met volmacht.

Chantal Govaart wordt met 18 stemmen voor gekozen als secretaris

Ellen Revenberg wordt met 18 stemmen voor gekozen als algemeen bestuurslid

Tom de Beer wordt met 11 stemmen voor gekozen als algemeen bestuurslid, Stan zal hem informeren.

Nieuw bestuurslid sinds vandaag

Voorzitter: Stan van Kesteren

Penningmeester: Mikael de Vries

Secretaris: Chantal Govaart

Algemeens bestuurslid: Ellen Revenburg

Algemeens bestuurslid: Tom de Beer

Ed gaat uit het bestuur. Hier wordt een praatje overgehouden.

## 12 Rondvraag

Stan zal Tom informeren dat hij is gekozen tot algemeen bestuurslid.

## 13. Sluiting

Hierbij wordt de ALV afgesloten.

## 9. Jaarplan en begroting 2017

Goedgekeurd

## 10. Nieuwe bestuursleden

Er zijn 2 vacante vacatures: die van secretaris en penningmeester, er alleen maar een kandidaat penningmeester (Mikael)

Mikael wordt met 9 stemmen voor en 1 blanco gekozen als penningmeester

## 11. Rondvraag

Geen vragen

## 12. Sluiting

Stan sluit de vergadering