

Gedragsregels binnen SH-Jong

SH-Jong heeft haar gedragsregels vastgelegd in dit protocol. Wij willen ervoor zorgen dat iedereen binnen de organisatie zich veilig en prettig voelt. Dit geldt voor zowel leden en vrijwilligers alsmede voor het bestuur.

Introductie

SH-Jong zet zich als organisatie in voor jongeren met een gehoorbeperking. Het uitvoeren van de activiteiten en overige werkzaamheden is sterk afhankelijk van vrijwilligers. Dit betekent dat men als vrijwilliger vaak in contact komt met de doelgroep, slechthorenden tussen de 12 en 30 jaar oud. Voor de doelgroep is het belangrijk dat de vrijwilligers een veilige omgeving creëren waarin iedereen met respect met elkaar omgaat.

Om ervoor te zorgen dat deze veilige omgeving gecreëerd wordt zijn deze gedragsregels opgesteld. Via deze regels proberen wij als organisatie te voorkomen dat een persoon het gedrag van een ander als ongewenst of gedwongen ervaart.

Onze vrijwilligers en het bestuur hebben een voorbeeldfunctie binnen de organisatie. Voor hen gelden aanvullende regels, die onderaan de algemene gedragsregels terug te vinden zijn.

Definities van gedragsregels

De gedragsregels zijn op te splitsen in meerdere onderwerpen, te weten:

Seksuele intimidatie of andere vormen van seksueel ontoelaatbaar gedrag;

Onder deze noemer verstaat SH-Jong ongewenste seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal, non-verbaal, of fysieke gedragingen mogelijk in combinatie met dwang of onderwerping aan een ander persoon.

Alle vormen van agressie of geweld;

SH-Jong definieert agressie en geweld als voorvallen waarbij een of meerdere personen psychisch dan wel fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen. Pesterijen vallen eveneens onder deze definitie.

Discriminatie;

Binnen SH-Jong verstaan wij onder discriminatie; elke vorm van onderscheid, uitsluiting, beperking of voorkeur die niet overeenkomt met de gelijkheid en vrijheid van elk mens en waardoor de erkenning, het genot of de vrijheid van een persoon wordt aangetast.

De volgende gedragsregels gelden voor ieder lid en dus ook voor vrijwilligers en bestuursleden:

Seksuele intimidatie:

- Leden onthouden zich van elke vorm van ongewenst seksueel of seksueel getinte gedragingen of uitingen.
- Leden houden rekening met de grenzen die een andere vrijwilliger dan wel lid of derde van SH-Jong aangeeft.

Agressie en geweld:

- Leden onthouden zich van elke vorm van agressie, zowel in woord als in uitingen. Pesten valt hier ook onder.

- Leden gebruiken geen fysiek geweld tegenover anderen binnen of buiten de organisatie.
- Leden gaan zorgvuldig om met de spullen van de organisatie, de spullen en benodigdheden van de tolken en met de spullen van andere deelnemers aan een activiteit. Mocht er iets mis gaan, meld dit dan meteen bij de persoon van wie de spullen zijn.

Discriminatie:

- Leden gaan met respect om met elkaar, binnen en buiten de organisatie.
- Leden onthouden zich van elke vorm van onderscheid, uitsluiting of beperking op grond van ras, godsdienst, gender, uiterlijk, seksuele geaardheid of politieke voorkeur.

Aanvullende regels voor vrijwilligers en bestuur:

Gebruik verdovende middelen;

Als vrijwilliger bij SH-Jong heb je een voorbeeldfunctie. Dit betekent dat de vrijwilliger geen verdovende middelen mag gebruiken en tijdens het uitvoeren van de vrijwilligersfunctie geen alcohol mag nuttigen. Als de vrijwilliger wilt roken, dan doet de vrijwilliger dit buiten het zicht van leden, dan wel deelnemers, van de activiteiten.

Machtspositie;

- Vrijwilligers worden geacht geen misbruik te maken van hun machtspositie. Vrijwilligers schelden niemand niet uit en maken geen kwetsende grappen, van welke aard dan ook, over een andere vrijwilliger, lid of derde. Dit betekent ook dat de vrijwilliger niet meedoet aan pesten, uitlachen of roddelen.

Scheiding werk en privéleven;

- SH-Jong verwacht van de vrijwilligers dat zij in hun privéleven niets doen wat de belangen van SH-Jong kan beschadigen.
- Ook worden vrijwilligers geacht zich bij de samenwerking met andere vrijwilligers niet te laten beïnvloeden door privé contacten met een andere vrijwilliger.

Doel en uitgangspunt

De gedragsregels zijn opgesteld om als middel te dienen bij het bestrijden van agressie, seksuele intimidatie en discriminatie. Door het verspreiden van deze regels wordt duidelijk wat wel en niet toegestaan is en kunnen de vrijwilligers en het bestuur een lijn trekken bij overtredingen en de persoon op de handelingen aanspreken.

Reikwijdte

Deze gedragsregels zijn een aanvulling op de al door de wet vastgestelde bepalingen omtrent seksuele intimidatie, agressie en discriminatie. Uiteraard wordt van ieder lid verwacht dat deze zich aan de wettelijke bepalingen houdt.

De gedragsregels gelden voor alle leden van SH-Jong, voor alle vrijwilligers en voor het bestuur van SH-Jong.

Uitvoeringsplek en werkomgeving

SH-Jong zorgt ten allen tijden voor een gezonde, veilige en discriminatievrije omgeving voor alle leden en vrijwilligers. Dit betekent dat SH-Jong tracht te voorkomen dat leden en vrijwilligers worden blootgesteld aan agressie en discriminatie van enigerlei partijen.

Toezicht

Met het toezicht op de naleving van de gedragsregels zijn belast het bestuur van SH-Jong, eenieder die de functie coördinator en iedereen die de functie vrijwilliger uitoefent.

Klachten

Wanneer een vrijwilliger een klacht heeft wegens ongewenste omgangsvormen of een andere ongewenste gedraging van een andere vrijwilliger, lid of derde, dan kan deze dat in eerste instantie melden bij de coördinator waar de vrijwilliger onder valt. Als de klacht niet naar behoren wordt opgepakt, kan dit gemeld worden bij de klachtencommissie, klachten@shjong.nl. Zij handelen deze klacht verder af. In het geval dat de klacht gaat over de coördinator, of de coördinator zelf een klacht heeft, dan kan deze worden verwezen naar het bestuur via bestuur@shjong.nl.

Wanneer leden klachten hebben kunnen zij terecht bij:

- De klachtencommissie.
- Het bestuur.
- De vertrouwenspersoon: Pety Toutenhoofd

06 23497893

ptoutenhoofd@hetnet.nl

www.toutenhoofd.eu

Evaluatie

De opgestelde gedragsregels worden minstens eenmaal per jaar getoetst op actualiteiten. Waar nodig worden de regels bijgesteld.