

Aanstellingsbeleid vrijwilligers van SH-Jong

SH-Jong is een organisatie waarbij slechthorende jongeren, van 12 tot 30 jaar een veilige plek kunnen vinden. Grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook, willen wij voorkomen. Om deze reden vinden wij het belangrijk dat wij alleen met geschikte vrijwilligers werken.

Daarom hebben wij, als bestuur van SH-Jong, dit aanstellingsbeleid opgenomen in ons proces van aannemen van nieuwe vrijwilligers.

Daarbij hanteren wij de volgende voorwaarden:

1. Alle potentiële vrijwilligers hebben voor aanname een individueel gesprek met een bestuurslid van SH-Jong. In dit gesprek komen aan de orde:

- Motivatie van de vrijwilliger om bij de SH-Jong te komen meewerken;
- Vrijwilligerservaring van de vrijwilliger en referenties;
- Het belang dat de SH-Jong hecht aan een veilig klimaat voor onze leden en vrijwilligers;
- Afhankelijk van de functie die vervuld gaat worden: verplichte aanvraag Verklaring Omtrent Gedrag;
- Verplichte ondertekening vrijwilligersovereenkomst;

2. De volgende vrijwilligers dienen met een Verklaring Omtrent Gedrag te werken:

- Het bestuur
- De kampcommissie/kampleiding
- De klachtencommissie
- Elke vrijwilliger die toegang heeft tot Eventbrite
- De coördinator(en) van een commissie

3. Alle vrijwilligers ondertekenen voor aanvang van het vrijwilligerswerk de vrijwilligersovereenkomst.

- Vrijwilligers die met privacygevoelige informatie (gaan) werken, dienen ook de overeenkomst persoonsgegevens te tekenen.
 - Het bestuur
 - De coördinatoren
 - Klachtencommissie
 - Kampcommissie
- Elke andere vrijwilliger die om wat voor reden dan ook (tijdelijk) toegang heeft tot deze informatie.